



BILAN D'ACTIVITÉ

Éducation Formation Emploi

2022

L'action de l'AFD sur le continuum éducatif

L'acquisition de savoirs et de compétences tout au long de la vie (ODD 4) et l'accès à l'emploi (ODD 8) sont les piliers d'un développement économique et social plus juste et plus durable. **L'AFD se positionne sur l'ensemble du continuum éducatif** : éducation primaire et secondaire, enseignement supérieur, formation professionnelle, insertion sur le marché du travail par l'emploi et l'entrepreneuriat.



4,8 Mds€

engagés depuis 2000

Ses financements visent notamment à :

1 Promouvoir des parcours d'éducation et de formation de qualité et l'accès à un emploi décent.



2 Contribuer par les compétences et l'emploi à l'émergence de modèles économiques plus durables et justes.



3 Renforcer la résilience des populations et des systèmes éducatifs face aux fragilités et aux crises.



L'action de l'AFD sur le continuum éducatif est majoritairement tournée vers l'Afrique, cible prioritaire avec environ 82 % de ses financements. Elle renforce par ailleurs son activité dans les Outre-mer français ainsi que dans les pays émergents en Afrique, en Amérique latine et en Asie où l'ambition est de promouvoir la dimension sociale de la transition juste (formation à des métiers verts, reconversions professionnelles).

Impacts visés

Les effets de la crise du Covid sur le secteur de l'éducation sont conséquents et mettent en péril les gains de scolarisation, notamment des filles, ainsi que l'amélioration des compétences des jeunes qui entrent sur le marché du travail. **L'éducation doit donc plus que jamais faire l'objet d'un investissement massif mondial.**

629
ME
de nouveaux engagements en 2022

Grâce aux financements engagés par l'AFD en 2022, nos impacts seront les suivants :

400 000 élèves
dont 47 % de filles, scolarisés au primaire et au collège



41 000 bénéficiaires de services et programmes pour l'accès à l'emploi

Près de **2M** de bénéficiaires de formations professionnelles et techniques



100 000 bénéficiaires d'appuis à l'entrepreneuriat

18 établissements d'enseignement supérieur accompagnés



350 entreprises bénéficiaires d'appuis au recrutement, à l'amélioration de la qualité des emplois ou à la prise en compte du genre

Notre contribution aux enjeux genre et climat



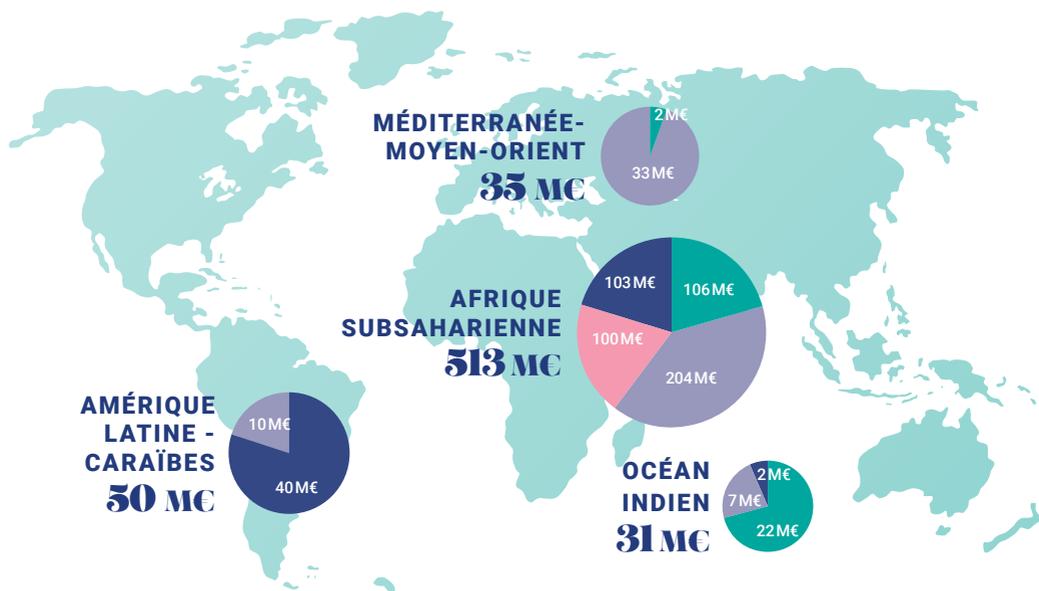
90 % des financements contribuent à la réduction des inégalités de genre.



33 % des financements participent à l'adaptation et à l'atténuation des effets du réchauffement climatique.

L'activité éducation-formation-emploi de l'AFD en 2022

Répartition par région



● Éducation ● Formation professionnelle ● Emploi ● Enseignement supérieur



(30 projets)

629
M€

engagés en 2022, soit environ 5% des montants totaux engagés par le Groupe



181
M€

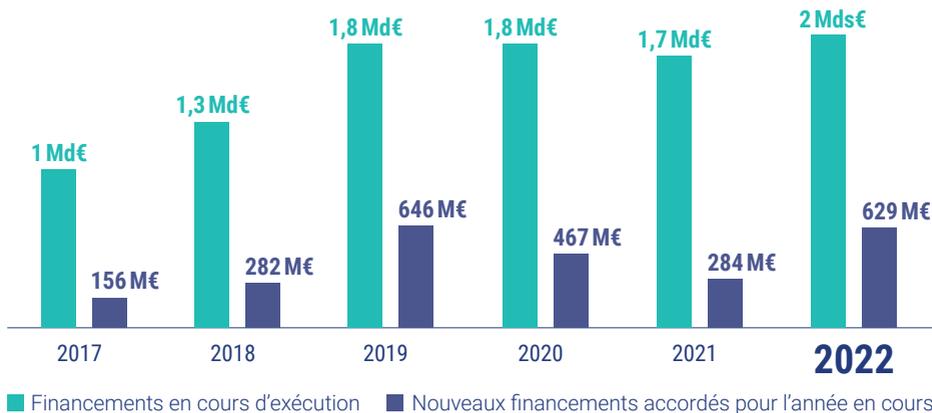
concentrés sur les pays fragiles (hors projets multi-pays), soit 29% des engagements du secteur.

58
M€

délégés dont 48 M€ par l'Union européenne, 8 M€ par le Canada et 2 M€ par le Luxembourg

Évolution depuis 2017

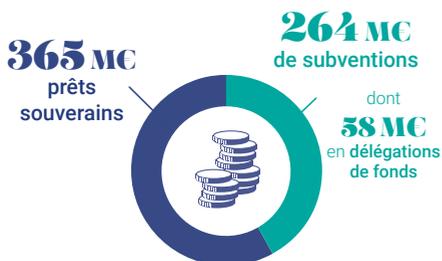
Évolution des nouveaux engagements dans le secteur et financements en cours d'exécution.



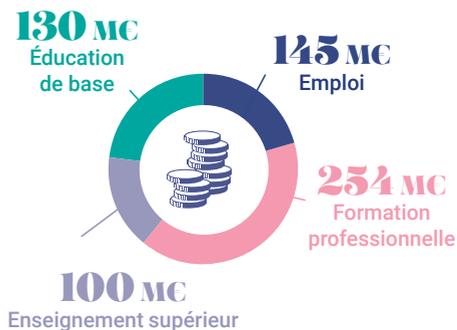
231
projets

en cours d'exécution
en 2022 soit un montant
de **2 Mds€**

Répartition par outil financier



Répartition par axe stratégique



Éducation de base

L'AFD soutient l'universalisation de l'accès à l'enseignement de base, en particulier au collège, et l'amélioration de la qualité des enseignements-apprentissages. Elle appuie les politiques nationales des pays, en particulier dans les pays les moins avancés et met l'accent sur la scolarisation des filles et des populations les plus vulnérables, la professionnalisation des enseignants et l'efficacité du pilotage des systèmes éducatifs.

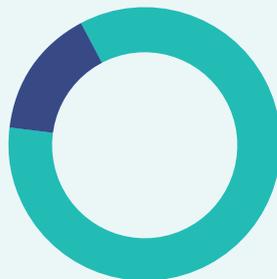


130 M€
engagés dans
le sous-secteur

Répartition par outil financier

20 M€
prêts
souverains

110 M€
subventions
dont 40 M€ UE
et 2 M€ Canada



Améliorer les apprentissages pour l'autonomisation des jeunes



Tchad 40 M€, dont 28 M€ de délégation de fonds de l'Union européenne

Le projet améliorera la qualité et l'accès à l'éducation des enfants au Tchad, et notamment des filles, via la construction d'écoles, la formation des enseignants et la sensibilisation des communautés. Une attention particulière est portée à l'achèvement du primaire et à la transition vers le collège, passage clé souvent marqueur d'inégalités. Le soutien scolaire, la rénovation des espaces d'apprentissage, la construction de latrines et de cantines et la sensibilisation à l'hygiène menstruelle jouent ainsi un rôle de rétention primordial. Un renforcement des capacités est aussi prévu auprès du ministère de l'Éducation.

**Pour aller plus loin : L'éducation en Afrique
subsaharienne : luttons contre les idées reçues**



Formation professionnelle

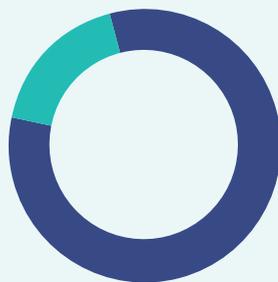
L'AFD promeut des offres de formation diversifiées, favorisant l'apprentissage tout au long de la vie et répondant aux besoins du marché du travail. Elle appuie la conception et l'exécution de stratégies globales pour la formation. Ces stratégies associent les acteurs socio-économiques et visent l'autonomisation des populations vulnérables, notamment les femmes. L'accent est mis sur le développement des compétences nécessaires à la transition écologique, aux métiers de la santé et de l'énergie.



Répartition par outil financier

45 ME
subventions

209 ME
prêts souverains



Appuyer la formation technique et l'emploi



Rwanda 42 M€ en prêt et subvention, dont une délégation de 6 M€ de l'Agence luxembourgeoise pour la coopération au développement (LuxDev)

Face à l'arrivée d'un nombre important de jeunes sur le marché du travail, le Rwanda souhaite renforcer son dispositif d'enseignement technique et de formation professionnelle. Pour soutenir cette ambition, l'AFD a financé en 2020 un premier projet de formation professionnelle (After I) mis en œuvre avec Expertise France. Le projet After II ambitionne un passage à l'échelle avec quatre nouveaux établissements. Objectifs : améliorer les capacités d'accueil, moderniser et créer des filières de formations, développer des liens avec le secteur privé et l'entrepreneuriat des jeunes.

Enseignement supérieur et recherche scientifique

L'AFD soutient un accès équitable à un enseignement supérieur de qualité, professionnalisant et levier de l'innovation. Elle ambitionne de renforcer la soutenabilité et la gouvernance du secteur, d'améliorer la qualité et la pertinence des offres de formation et de soutenir la continuité entre l'enseignement supérieur, la recherche, l'innovation et l'entrepreneuriat.

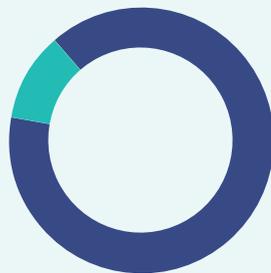


100 M€
engagés dans
le sous-secteur

Répartition par outil financier

11 M€
subventions

89 M€
prêts souverains



Logements étudiants durables et abordables

Nigéria 30 M€ prêt souverain

Le projet permettra de répondre au manque de logements étudiants décents à proximité et sur les campus universitaires. Il contribuera à stimuler les investissements des promoteurs immobiliers dans des programmes de résidences étudiantes, respectant des normes ambitieuses en termes d'inclusion sociale, de respect de l'environnement, d'efficacité énergétique et de qualité de la gestion locative.

Le projet vise une capacité de 18 500 lits pour 20 universités dans 17 États du Nigéria. Son innovation : la volonté de faire du partenariat public-privé le moteur d'un dynamisme local pérenne, associant à la fois promoteurs privés et universités.



Pour aller plus loin : Comment l'enseignement supérieur peut contribuer à la transition écologique



Emploi

L'AFD soutient le développement de politiques actives du marché du travail, l'accès des individus – des femmes et des personnes vulnérables en particulier – à l'emploi et à l'entrepreneuriat et l'amélioration de la qualité des emplois dans les territoires. Elle agit en cohérence avec les appuis au secteur privé créateur d'emplois, le renforcement des systèmes financiers et de l'environnement réglementaire des entreprises et la protection sociale déployés par le groupe AFD.



145 M€
engagés dans
le sous-secteur

Répartition par outil financier

98 M€
subventions

47 M€
prêts souverains



Favoriser l'insertion professionnelle et citoyenne de la jeunesse

Côte d'Ivoire 78,7 M€ subvention (C2D)

L'AFD poursuit ses appuis à l'Agence emploi jeunes de Côte d'Ivoire sur la structuration et le renforcement de l'offre de services « décentralisée ». L'objectif : une meilleure mobilisation des acteurs locaux dans la mise en œuvre de parcours de formation et d'emploi adaptés aux profils des jeunes et aux réalités des territoires. Le projet contribuera également à structurer la politique publique de volontariat à destination de tous les jeunes, des plus vulnérables aux étudiants. À la clé : plus de 81 000 bénéficiaires.



Pour aller plus loin : L'emploi des jeunes
en Afrique, entre défis et opportunités



Agir en faveur de l'égalité femmes-hommes



L'éducation des filles et des femmes est un levier important pour le développement individuel mais aussi pour la transition des sociétés vers des modèles économiques durables et justes. L'action de l'AFD dans les secteurs de l'éducation, de la formation, de l'enseignement supérieur et de l'emploi contribue activement à la lutte contre les inégalités de genre et à l'autonomisation des femmes.

L'AFD mène des actions aux niveaux :

1 Sociétal

- Déconstruction des normes sociales identifiées comme barrières à la scolarisation et à l'autonomisation des filles et des femmes.
- Soutien aux organisations de la société civile œuvrant en faveur de la réduction des inégalités dans et par l'éducation.
- Appui à l'entrepreneuriat et à l'auto-emploi.

2 Législatif et politique

- Intégration des enjeux de genre dans les politiques publiques.
- Renforcement de la participation citoyenne via l'acquisition de compétences socio-émotionnelles par l'éducation ou le sport.
- Meilleur accès aux soins et meilleure prise en compte des besoins spécifiques, notamment des adolescentes.

3 De l'environnement scolaire et des ressources éducatives

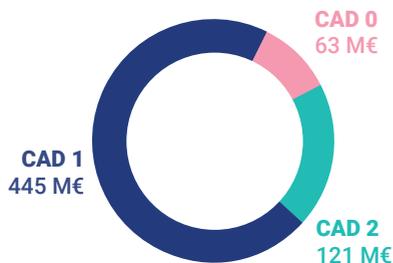
- Amélioration des apprentissages des filles et de leur accès aux filières scientifiques et techniques.
- Formation et sensibilisation du personnel éducatif.
- Appui aux carrières des enseignantes et du personnel d'encadrement.
- Construction et réhabilitation d'établissements scolaires.

4 Des jeunes filles/femmes et de leur famille

- Construction de parcours éducatifs, citoyens et professionnels en prenant en compte les besoins sexo-spécifiques.
- Soutien à des programmes de réduction de la pauvreté avec des actions favorisant la scolarisation et/ou permettant de lutter contre le décrochage (transferts monétaires, kits d'hygiène menstruelle...).



Contribution des projets éducation, formation professionnelle et emploi à l'égalité de genre en 2022



Le système de notation du Comité d'aide au développement (CAD) de l'OCDE sur l'égalité de genre

- L'égalité femmes-hommes n'est pas ciblée par le projet
- L'égalité femmes-hommes est un objectif significatif du projet
- L'égalité femmes-hommes est l'objectif principal du projet

Évolution des financements en faveur du genre (projets CAD 1 et CAD 2)



Programme de fonds de solidarité pour l'éducation des filles (FSF)

Multi-pays 10 M€ subvention

À travers le Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF), le programme financera des organisations de la société civile (OSC) féministes dans sept pays (Burkina Faso, Cameroun, Éthiopie, Nigéria, République démocratique du Congo, Jordanie et Liban) afin de favoriser l'éducation et l'autonomisation des filles marginalisées à travers des approches durables et locales. Le programme vise deux objectifs : renforcer la capacité organisationnelle des OSC féministes pour favoriser la transformation des normes sociales liées au genre qui entravent l'éducation des adolescentes ; renforcer l'influence et la capacité de plaidoyer de ces OSC auprès des décideurs.



Soutenir la transition écologique



L'action de l'AFD dans le continuum éducatif contribue activement aux engagements du Groupe en matière de lutte contre le réchauffement climatique et de préservation de la biodiversité. L'AFD accompagne les transitions écologiques pour qu'elles soient les plus justes possible, porteuses d'opportunités et d'emplois décents.

Nos axes d'intervention :



Favoriser l'émergence de comportements vertueux en faveur du climat et de la biodiversité par l'intégration des enjeux de transition écologique dans les systèmes éducatifs.



Soutenir la transition écologique en intégrant un volet social : aider et accompagner les populations les plus impactées par la décarbonation à retrouver un emploi ou à améliorer la couverture sociale.



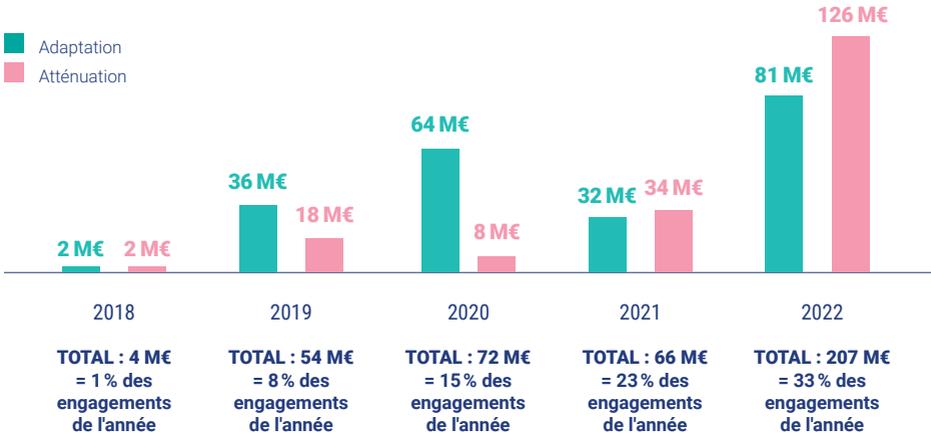
Développer les compétences pour la mise en œuvre de la transition écologique dans tous les secteurs économiques : accompagnement de la recherche et de l'innovation pour le verdissement des métiers et la création d'emplois verts.



Développer des infrastructures durables, respectueuses de l'environnement et efficaces énergétiquement.



Contribution des projets à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique



Un prêt budgétaire de politique publique « Emplois verts et genre »



Équateur 50 MUSD prêt et 350 000 € subvention (assistance technique)

L'AFD accompagne l'État équatorien dans le développement d'une politique durable en faveur de l'emploi. Ce financement cible l'accès des femmes au marché du travail et la création d'emplois verts. L'objectif : promouvoir l'emploi dans les secteurs verts et accompagner les réflexions autour d'une offre de formation pour les professions contribuant au processus de décarbonation du pays. L'AFD met l'accent sur l'intégration des populations les plus vulnérables, notamment les femmes, en développant un programme pilote pour les emplois verts dans le secteur agricole.

Construire des infrastructures éducatives durables

Afin de répondre aux enjeux de massification de l'éducation et d'amélioration des conditions d'accueil et d'encadrement, l'AFD intègre dans ses financements d'importantes composantes d'infrastructures pour construire ou réhabiliter des bâtiments à usage éducatif ou assimilé.

330
M€

de financements d'infrastructures,
soit 52 % des engagements dans le secteur en 2022



Le groupe AFD porte une attention spécifique à l'impact environnemental et social de ces infrastructures: les techniques de construction et les matériaux locaux sont privilégiés et l'efficacité énergétique des bâtiments est une priorité. La construction de collèges de proximité, en zone rurale, est un axe fort d'intervention du Groupe afin de garantir l'accès et la qualité de l'éducation pour tous, et en particulier pour les jeunes filles.



Améliorer l'environnement scolaire

Comores 2 M€ subvention

Afin d'offrir un meilleur environnement d'apprentissage aux élèves comoriens, et ce dans une démarche de développement durable, l'AFD finance la rénovation et l'extension de 45 établissements scolaires du primaire, collège et lycée, répartis sur les trois îles du pays. Les travaux incluent l'emploi de matériaux locaux, la rénovation bioclimatique des locaux, la mise en place de services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, des constructions pérennes nécessitant un entretien minimal et l'aménagement des espaces extérieurs pour favoriser la pratique sportive.



Avec le Partenariat mondial pour l'éducation (PME/GPE)

L'AFD promeut l'alignement sur les procédures nationales et l'harmonisation de l'aide publique au développement avec les autres partenaires techniques et financiers pour une meilleure efficacité des systèmes éducatifs. L'AFD est aujourd'hui le troisième agent délégataire des fonds du PME à hauteur d'environ 322 M€ dans cinq pays (Sénégal, Burkina Faso, Burundi, Niger, Guinée). En 2022, l'AFD s'est vu confier un nouveau mandat en République démocratique du Congo.

Avec l'Organisation internationale du travail (OIT/ILO)

L'AFD encourage la prise en compte des enjeux de transition écologique dans ses interventions. Un dialogue stratégique et un plaidoyer commun sont menés depuis 2022 avec l'OIT pour une vision intégrée des politiques publiques de protection sociale, d'emploi et climatiques. Cette ambition est incarnée dans l'Accélérateur pour l'emploi et la protection sociale pour tous, un dispositif créé par l'OIT pour promouvoir et accompagner cette approche.

Expertise France et la plateforme d'expertise Cap Compétences

Facilité d'expertise financée par l'AFD et mise en œuvre par Expertise France, Cap Compétences accompagne la conception et la mise en œuvre de projets dans le secteur de la formation professionnelle. La facilité a permis de construire un réseau de plus de 50 experts facilement mobilisables dans de nombreux pays, notamment en Afrique. Depuis 2020, Cap Compétences a mené près de 20 prestations dans 11 pays. Une deuxième phase débutera en 2023 en élargissant le champ d'intervention à l'enseignement supérieur et en attachant une attention particulière au développement des compétences nécessaires à la transition environnementale juste.

Pour un monde en commun

L'Agence française de développement (AFD) contribue à mettre en œuvre la politique de la France en matière de développement et de solidarité internationale. À travers ses activités de financement du secteur public et des ONG, ses travaux et publications de recherche (Éditions AFD), de formation sur le développement durable (Campus AFD) et de sensibilisation en France, elle finance, accompagne et accélère les transitions vers un monde plus juste et résilient.

Nous construisons avec nos partenaires des solutions partagées, avec et pour les populations du Sud. Nos équipes sont engagées dans plus de 4000 projets sur le terrain, dans les Outre-mer, dans 115 pays et dans les territoires en crise, pour les biens communs – le climat, la biodiversité, la paix, l'égalité femmes-hommes, l'éducation ou encore la santé. Nous contribuons ainsi à l'engagement de la France et des Français en faveur des Objectifs de développement durable (ODD). Pour un monde en commun.



www.afd.fr - Twitter : @AFD_France - Facebook : AFDOfficiel

5, rue Roland-Barthes - 75598 Paris cedex 12 - France

Tél : +33 1 53 44 31 31