



L'AFD ET l'égalité des genres en Eurasie



© Marie Tihon

Le genre, les droits des femmes et leur autonomisation sont au centre de la stratégie de l'AFD, dans la droite ligne de la stratégie internationale de la France sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

L'AFD s'engage à prendre en compte les questions de genre dans tous les projets qu'elle finance, et dans tous ses pays et secteurs d'intervention. Elle défend l'égalité entre les femmes et les hommes, un marqueur fort de sa stratégie 100 % Lien social.

En Eurasie, l'AFD finance des projets visant à améliorer l'accès des femmes aux services de base et au marché du travail, lutter contre les violences basées sur le genre et favoriser leur participation à la gouvernance.

PRENDRE EN COMPTE LE GENRE DANS CHACUNE DE NOS ACTIVITES

L'AFD s'est engagée à ce que 100 % des projets qu'elle finance incluent une analyse d'impact sur l'égalité femmes-hommes, en intégrant une approche genre dès leur conception.

COMMENT ÇA MARCHE ?

1 Phase d'identification

D'abord, nous identifions le projet en évaluant ses implications en matière d'égalité femmes-hommes, puis sélectionnons le meilleur outil de financement pour le concrétiser.



2 Phase d'instruction

Ensuite, nous entamons un dialogue entre partenaires appuyé par des études complémentaires, afin d'évaluer les impacts positifs sur l'égalité de genre, et nous décidons ensemble des actions à conduire. Pour évaluer efficacement l'intégration du genre dans nos projets, nous avons mis en place un système de notation basé sur un classement établi par l'OCDE (marqueurs CAD) :

- CAD 0 : le projet ne vise pas à promouvoir l'égalité femmes-hommes,
- CAD 1 : l'égalité femmes-hommes est un objectif significatif et délibéré du projet,
- CAD 2 : l'égalité femmes-hommes est l'objectif principal du projet.



3 Signature et phase de mise en œuvre

Une fois les discussions achevées, nous signons une convention de financement et lançons le projet.

Nous accompagnons le partenaire chargé de la mise en œuvre tout au long du projet, via du financement et de l'appui technique, pour assurer son bon déroulement.



4 Évaluation

Une fois le projet terminé, l'AFD et son partenaire procèdent à une évaluation détaillée pour mesurer les impacts du projet sur la réduction des inégalités de genre et la promotion de l'autonomisation des femmes.



NOS PROJETS GENRE EN EURASIE

En Eurasie, notre réseau d'agences locales et notre direction régionale dialoguent avec nos partenaires locaux pour identifier les solutions de financement adaptées et les composantes qui nécessitent une assistance technique pour promouvoir l'égalité des genres dans nos projets de développement.

Renforcer les politiques nationales pour garantir l'égalité d'accès aux opportunités économiques en Albanie



Gouvernement de la République d'Albanie
Bénéficiaire

 **Gouvernance**
Secteur

 **Prêt budgétaire de politique publique (51,5 M€)**
Outil

CAD 2
Classification genre

Banque Mondiale
Co-financeur

Encourager les entreprises à promouvoir une plus grande intégration des femmes sur le marché du travail et l'égalité sur le lieu de travail en Turquie



Banque de développement TSKB
Bénéficiaire

 **Systèmes financiers, travail décent**
Secteurs

 **Ligne de crédit (185 M€)**
Outil

CAD 2
Classification genre

Renforcer les capacités de la société civile dans la lutte contre les violences faites aux femmes en Asie centrale



ACTED
Bénéficiaire

 **Violences faites aux femmes, société civile**
Secteurs

 **Subvention (800 000€)**
Outil

CAD 2
Classification genre

Améliorer l'égalité femmes-hommes dans les transports publics des villes turques



Municipalités d'Izmir et Ankara
Bénéficiaires

 **Mobilité urbaine**
Secteur

 **Subvention (300 000€)**
Outil

CAD 2
Classification genre

En Albanie, l'AFD promeut une croissance plus inclusive et équitable, en assurant un accès égal aux opportunités économiques pour les femmes et les hommes.

Le projet renforce les politiques publiques relatives à l'égalité de genre en Albanie, via :

- La reconnaissance des droits acquis par les femmes dans l'immobilier et la propriété
- Le développement de politiques qui améliorent l'accès à l'emploi, garantissent l'application de la législation du travail et promeuvent la participation des femmes au marché du travail
- Le renforcement des mécanismes institutionnels de prise en compte du genre aux niveaux national et local à travers des leviers budgétaires et statistiques

Une expertise technique française est également apportée au gouvernement albanais pour renforcer le cadre réglementaire et favoriser les échanges entre pairs albanais et français.

En apportant un soutien financier aux entreprises qui s'engagent pour l'égalité femmes-hommes au sein de leur structure sur la base d'un diagnostic genre approfondi, ce projet favorise une plus grande intégration des femmes turques sur le marché du travail.

Pour atteindre cet objectif, le projet vise à :

- Encourager les entreprises à évaluer l'état de l'égalité des genres sur leur lieu de travail grâce à un outil de gestion de l'emploi des femmes
- Promouvoir l'accès des femmes au marché du travail et réduire les inégalités entre les femmes et les hommes sur le lieu de travail en mettant en œuvre des points d'action définis pour remédier aux faiblesses identifiées dans leur évaluation

La banque de développement TSKB accorde des financements aux entreprises qui s'engagent à atteindre des objectifs concrets en matière d'égalité de genre.

Ce projet renforce les capacités de la société civile, pour améliorer la protection des femmes qui risquent de subir ou qui ont subi des violences liées au genre en Ouzbékistan, au Kirghizstan et au Tadjikistan.

Le projet vise à améliorer le cadre légal en matière de violences domestiques, à renforcer les capacités des prestataires de services de première ligne (OSC, refuges et centres de crise) afin d'assurer des services complets aux femmes et aux filles victimes de violences et à faire progresser l'action de la société civile pour promouvoir des normes sociales, des attitudes et des comportements équitables entre les sexes.

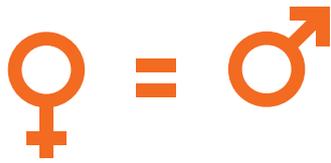
Pour la mise en œuvre de ce projet, ACTED s'appuie sur un réseau d'ONG locales, et collabore étroitement avec les autorités et partenaires locaux.

En Turquie, l'AFD soutient l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur de la mobilité urbaine, via l'intégration d'une dimension genre dans tous les projets de transports qu'elle finance. Pour soutenir cet objectif, elle apporte une assistance technique aux municipalités d'Izmir et d'Ankara.

Financée via une subvention, cette assistance technique vise à accompagner les municipalités pour répondre aux principaux enjeux de genre dans le secteur des transports. Elle se focalisera sur la promotion de l'emploi des femmes, la mise en place de mesures garantissant leur sécurité dans les transports en commun leur égal accès aux transports publics.

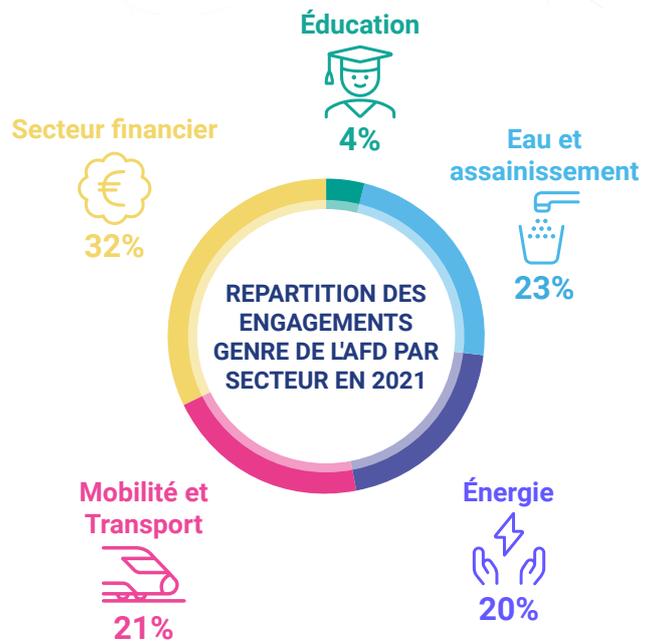
Un appui technique transversal sera apporté aux deux municipalités, en complément des prêts AFD pour le financement d'infrastructures de transport. Il permettra aux deux villes d'échanger leurs bonnes pratiques en matière d'inclusion du genre.

CHIFFRES CLÉS EN Eurasie



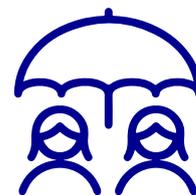
En 2021, 47% de nos engagements incluait un co-bénéfice genre

1 milliard
d'euros dédiés à des projets CAD 1 ou CAD 2* entre 2019 et 2021



40 entreprises

ont bénéficié de lignes de crédit financées par l'AFD en Turquie en s'engageant à mettre en place des actions concrètes de renforcement de l'égalité femmes-hommes sur le lieu de travail



6000 femmes à risques

bénéficiaires du financement AFD contre les violences faites aux femmes en Asie centrale

*CAD 1 : l'égalité femmes-hommes est un objectif important et délibéré du projet.
CAD 2 : l'égalité des genres est l'objectif principal du projet.

L'Agence française de développement (AFD) met en œuvre la politique de la France en matière de développement et de solidarité internationale. À travers ses activités de financement du secteur public et des ONG, ses travaux et publications de recherche (Éditions AFD), de formation sur le développement durable (Campus AFD) et de sensibilisation en France, elle finance, accompagne et accélère les transitions vers un monde plus juste et résilient.

Nous construisons avec nos partenaires des solutions partagées, avec et pour les populations du Sud. Nos équipes sont engagées dans plus de 4 000 projets sur le terrain, dans les Outre-mer, dans 115 pays et dans les territoires en crise, pour les biens communs – le climat, la biodiversité, la paix, l'égalité femmes-hommes, l'éducation ou encore la santé. Nous contribuons ainsi à l'engagement de la France et des Français en faveur des Objectifs de développement durable (ODD). Pour un monde en commun.



© Marie Tihon

Bureau Régional Eurasie
Directrice : Cécile COUPRIE

Ferko Signature
Büyükdere Cad. n°175 A Blok kat.19
Esentepe, Şişli 34394 Istanbul
Turquie
Tel : +90 (0) 212 283 31 11
afdistanbul@afd.fr

 <https://www.afd.fr/>

 facebook.com/AFDOfficiel

 https://twitter.com/AFD_France

 [instagram/AFD_France](https://instagram.com/AFD_France)