

## Les inégalités en Tunisie : quel rôle pour le capital humain hérité et le capital social ?

Décembre 2020 – n° 12 | Facilité de recherche UE-AFD sur les inégalités

### MESSAGE

Les inégalités régionales sont importantes en Tunisie. Dans l'ouest rural du pays, les taux de pauvreté et de chômage sont presque trois fois plus élevés que dans l'est plus favorisé.

Plusieurs facteurs expliquent ces disparités, en particulier la répartition spatiale des infrastructures et le niveau d'éducation. Notre hypothèse est que les facteurs historiques comptent aussi, y compris le patrimoine historique en termes de compétences et de savoir-faire, que nous appelons capital humain hérité, et le capital social.

Nos recherches montrent que le capital humain hérité constitue un des facteurs explicatifs majeurs des inégalités entre les régions en Tunisie. Il est donc essentiel que les politiques de développement le prennent en considération et qu'on procède à un inventaire et une valorisation du patrimoine de chaque région.

### CONTEXTE & MOTIVATION

Pour expliquer la genèse des inégalités régionales, certains travaux ont montré l'importance des facteurs liés aux différences géographiques (disponibilité et accès aux ressources

naturelles, aux marchés et aux moyens de communications) et de capital humain! D'autres se sont focalisés sur les différences entre les régions en termes de capital social et leur origine, montrant comment le capital social engendre des disparités régionales<sup>2</sup>. En Tunisie, une telle approche n'a pas encore été suivie pour comprendre les fortes inégalités sociales et régionales en matière de revenus et d'accès aux services essentiels, surtout l'éducation et la santé<sup>3</sup>.

La présente étude<sup>4</sup> s'inspire de l'histoire de la Tunisie et de travaux sur la localisation et l'historique des pôles de développement à travers le monde. Historiquement, les régions tunisiennes n'ont en effet pas connu les mêmes structures socioéconomiques et les mêmes niveaux d'urbanisation et de diversification de leur production.

L'étude se concentre sur l'impact du capital humain hérité et du capital social sur les inégalités entre les régions. Le capital humain hérité reflète les compétences et le savoir-faire légués par les générations précédentes ; on le mesure par un indice résumant le niveau d'instruction du grand-père, son niveau de compétence et la complexité de son métier. Le capital social d'une

communauté résulte des croyances et des valeurs partagées par ses membres. Elles déterminent le niveau de coopération et de confiance entre eux et avec autrui. Le capital social est approximé par trois variables renseignant sur le niveau de coopération et de confiance perçus.

L'enjeu de l'étude est d'examiner ces deux facteurs longtemps ignorés et de s'intéresser à leur effet sur les inégalités de revenus en Tunisie, notamment entre les régions.

### MÉTHODES

L'étude se base sur la modélisation du comportement des chefs de ménages et des entrepreneurs pour déterminer l'utilisation des ressources (travail, capital physique et capital humain) et par suite, la productivité, les revenus et leur répartition.

L'estimation du modèle économétrique qui en découle est basée sur des données originales collectées en juillet-août 2019 dans quatre régions : parmi les moins favorisées, Jendouba et Kasserine à l'ouest et, dans la zone côtière plus prospère, Monastir et Nabeul.

**Auteurs** Mongi BOUGHZALA, Abdel-Rahmen EL LAHGA, Ines BOUASSIDA, Mondher FERJANI

**Géographie** Tunisie

**En savoir plus sur ce projet :** [afd.fr/fr/carte-des-projets/analyser-les-inegalites-economiques-sociales-et-regionales-en-tunisie](http://afd.fr/fr/carte-des-projets/analyser-les-inegalites-economiques-sociales-et-regionales-en-tunisie)

**Mots-clés** Inégalités régionales, éducation et formation, capital social, capital humain

**Thématiques** Économie

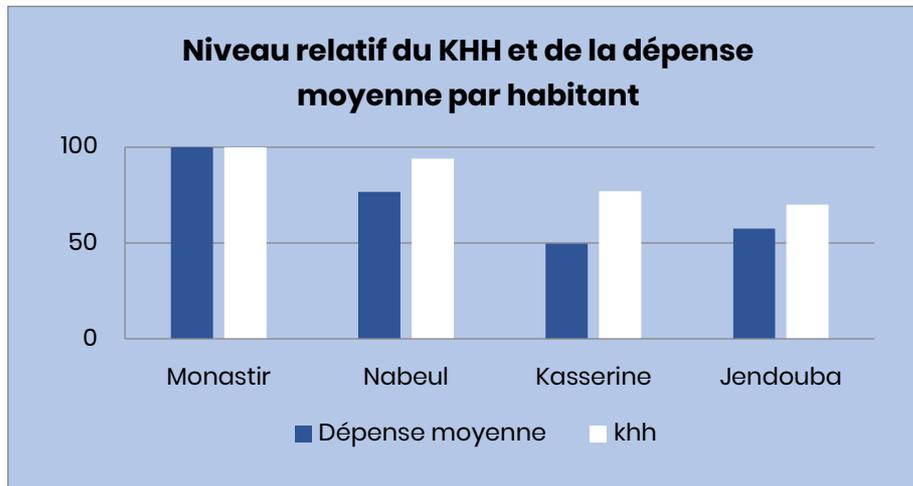
## RÉSULTATS

Les données confirment clairement l'importance du capital humain hérité comme facteur explicatif des inégalités. Le niveau de vie est plus élevé là où le capital humain hérité est plus élevé (voir graphique).

Il en va de même pour l'entrepreneuriat. Dans les régions de Monastir et de Nabeul, les deux tiers de la population se trouvent dans les quintiles les mieux dotés en capital humain hérité, alors que cette part correspond à moins de 25% dans les régions de Jendouba et de Kasserine.

Les données montrent aussi que le capital physique et le capital humain sous toutes leurs formes demeurent les sources principales de productivité, et ce malgré le chômage des jeunes diplômés. La Tunisie doit donc continuer à accumuler du capital physique et humain, mais d'une manière plus appropriée et mieux ciblée.

Le message clé et nouveau est qu'il est essentiel de tenir compte du capital humain hérité dans l'élaboration des politiques de développement et la planification des investissements publics, notamment dans les régions où il est relativement faible. Des mesures spécifiques de mise à niveau devraient accompagner le développement de nouvelles industries, techniques ou



Source : Dépense moyenne INS 2015 (Enquête sur le budget et la consommation des ménages) ; Index khh (capital humain hérité) INS 2019 (Enquête sur les inégalités régionales).

cultures dans les régions les moins dotées en capital humain hérité. Un état des lieux du patrimoine et du savoir-faire historique de toutes les régions permettrait de mieux apprécier leur potentiel productif et entrepreneurial.

S'agissant du capital social, les données semblent indiquer que les Tunisiens restent cantonnés dans des communautés trop étroites tendant à se réduire au milieu familial, ce qui révèle une faiblesse structurelle du capital social.

On observe aussi que i) le capital social n'est pas plus faible dans les régions défavorisées et qu'il ne serait donc pas à

l'origine des disparités régionales et ii) qu'il s'est partout détérioré au cours des dernières décennies.

L'effet peu significatif du capital social sur le revenu indique plus une indétermination qu'un résultat définitif, indétermination provenant d'une certaine imperfection des données fournies par l'enquête.

Il serait donc souhaitable d'approfondir l'analyse sur le terrain du capital social en vue d'obtenir des données plus complètes et de mieux appréhender sa complexité et son effet sur les inégalités de revenus en Tunisie.

## RECOMMANDATIONS

- ▶ Il est important de faire un état des lieux systématique du capital humain hérité (savoir-faire et patrimoine immatériel) de chaque région en vue de le valoriser.
- ▶ Le système éducatif devrait être remodelé afin d'assurer l'égalité des chances pour tous et l'accès universel effectif aux opportunités d'éducation pour tous les enfants et tous les jeunes.
- ▶ L'école est aussi appelée à consacrer plus de moyens à l'éducation civique et à la dissémination des valeurs socialement bénéfiques indispensables au développement du capital social.

<sup>1</sup> Gennaioli, N., La Porta, R., Lopez-de-Silanes, F. & Shleifer, A. (2013), Human capital and Regional Development, *The Quarterly Journal of Economics* (2013), pp.105-164.

<sup>2</sup> Guiso, L., Sapienza, P. & Zingales L. (2008), Long-Term Persistence, *Journal of European Economic Association*, December 2016, Vol. 14(6), pp.1401-1436.

Putnam, R.D. (1995), "The Case of Missing Social Capital", Harvard University Working paper.

<sup>3</sup> Boughzala, M., El Lahga, A., Bouassida, I. & Ferjani, M. (2020a), Les inégalités en Tunisie, *Papiers de Recherche AFD n144-2020*.

<sup>4</sup> Boughzala, M., El Lahga, A., Bouassida, I. & Ferjani, M. (2020b), Les inégalités en Tunisie : Quels rôles pour le capital humain hérité et pour le capital social ?, *Papiers de Recherche AFD n145-2020*.