

L'AFD ET la santé au Congo



© Victoire Doumama



4 programmes
financés depuis 2014

24,1 millions
d'euros engagés en 6 ans

2 000
professionnels formés

Les taux de mortalité élevés au Congo s'expliquent notamment par un déficit de ressources humaines qualifiées dans le secteur de la santé. Pour relever ce défi, l'AFD s'engage aux côtés des autorités congolaises afin d'améliorer l'offre de soins hospitalière, moderniser la gestion des ressources humaines, rénover la formation des personnels paramédicaux et renforcer les capacités de ripostes aux épidémies.

#MondeEnCommun

NOTRE ACTION DANS LA SANTE AU Congo

1

Rénover la formation continue des personnels paramédicaux

En partenariat avec l'Union européenne, l'AFD a financé l'organisation d'un dispositif de formation continue au bénéfice des personnels paramédicaux en poste dans l'ensemble du pays.

Six guides comportant une cinquantaine de modules de formation ont été conçus et diffusés pour fournir des supports de référence rénovés et adaptés aux praticiens. Des centres de ressources pédagogiques ont été réhabilités et équipés dans neuf départements du pays. Environ 1 600 personnes, infirmiers-ères, sages-femmes et techniciens-nes de laboratoire ont renforcé leurs compétences grâce à des outils et des programmes de formation continue mis à leur disposition au niveau local.

2

Améliorer la formation initiale et la gestion des ressources humaines

Dans le cadre du plan de développement sanitaire du Congo, l'AFD apporte son appui à l'amélioration du dispositif de gestion des ressources humaines et à la réforme de la formation initiale des personnels paramédicaux.

La réhabilitation et l'équipement des écoles paramédicales de Brazzaville et de Pointe-Noire (mobiliers de bureau, matériel informatique et didactique), l'adoption de nouveaux curricula et l'implantation des programmes LMD (licence/master/doctorat), aussi bien dans ces écoles qu'au sein de la faculté des sciences de la santé de l'université Marien Ngouabi, ont modernisé la formation initiale des métiers d'infirmiers, de sages-femmes et de techniciens de laboratoire.

Par ailleurs, la formation du personnel administratif, la mise en place d'un système d'information performant et d'un plan de développement des ressources humaines de la santé ont permis d'agir significativement sur la qualité des soins.

3

Renforcer les capacités de riposte aux épidémies

La crise du Covid-19 a souligné l'importance d'ancrer la prévention et le contrôle des infections dans un processus de changement des comportements sur le long terme. En partenariat avec la Croix Rouge française, l'AFD participe au renforcement des capacités de riposte à l'épidémie de Covid-19 dans six départements du Congo au travers de la mise en œuvre de mesures de prévention et de contrôle des infections associant des plans de contingence et des stocks de matériels et équipements.

4

Appuyer la santé publique au niveau régional

La Communauté économique et monétaire de l'Afrique centrale (CEMAC) a fait le choix d'une réponse régionale coordonnée face aux défis sanitaires qui touchent les pays de la zone au travers du Centre inter-états d'enseignement supérieur en santé publique d'Afrique centrale (CIESPAC) créé à Brazzaville en 1981. Le CIESPAC organise : (i) des formations de niveau master et doctorat pour renforcer les capacités techniques et managériales des acteurs de santé publique, et (ii) des recherches sur les problématiques prioritaires susceptibles de contribuer à l'amélioration de la situation sanitaire.

Avec le concours de l'Ecole des hautes études en santé publique (EHESP) de Rennes, l'AFD accompagne le CIESPAC autour de trois axes principaux : le renforcement institutionnel à travers l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan stratégique d'établissement, le conseil en ingénierie pédagogique et de formation (avec la mobilisation d'une expertise dédiée) et la réhabilitation des infrastructures pour disposer des conditions nécessaires au déroulement des formations en présentiel et à distance.

5

Moderniser le centre hospitalier universitaire de Brazzaville

Ouvert en 1985, le centre hospitalier universitaire de Brazzaville (CHU-B) est le plus grand hôpital du Congo. Il est devenu un établissement hospitalier de premier recours. Les infrastructures y sont toutefois vétustes et ne permettent pas d'accueillir les patients dans des conditions satisfaisantes.

Avec le soutien de l'AFD et l'appui d'Expertise France, de l'EHESP et de l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris (AP-HP), le CHU-B s'est doté d'un plan d'établissement hospitalier, d'un répertoire et de fiches métiers pour l'ensemble du personnel et d'une stratégie de mesure des performances. 83 cadres ont été formés en gestion des ressources humaines, en logistique, en comptabilité-gestion, et en organisation de l'offre et de la qualité des soins.

L'AFD contribue également au financement de la rénovation complète des infrastructures d'eau et d'assainissement du CHU-B et au renforcement de ses capacités d'action dans la prise en charge des patients atteints du Covid-19.