

Index du contenu GRI - Rapport Responsabilité Sociétale 2017



ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION

Éléments généraux d'information	Page	Vérification externe	Corresp. Grenelle 2 Article 225 et décret du 24/04/2012	Corresp. Global Compact (UNGC)	Corresp. ISO26000
STRATÉGIE ET ANALYSE					
G4-1	1. Avant-propos (p.4)		II.a) 1.1		4.7 ; 6.2 ; 7.4.2
PROFIL DE L'ORGANISATION					6.3.10 ; 6.4.1-6.4.2 ; 6.4.3 ; 6.4.4 ; 6.4.5 ; 6.8.5 ; 7.8
G4-3	2. Qui sommes-nous? (p.6)				
G4-4	2. Qui sommes-nous? (p.6)	Vigeo Rating			
G4-5	2. Qui sommes-nous? (p.6)	Vigeo Rating			
G4-6	2. Qui sommes-nous? (p.6) 2.4. Une présence internationale (p.10)				
G4-7	2. Qui sommes-nous? (p.6)				
G4-8	2. Qui sommes-nous? (p.6) 2.4 Une présence internationale (p.10)				
G4-9	2. Qui sommes-nous? (p.6) 2.1 Notre mission (p.7)		I.a) 1.1		
G4-10	7.1.1 Conditions d'Emploi (p.56)	Document de Référence	I.a) 1.2 I.a) 1.4	Principe 6	
G4-11	7.1.5 Dialogue avec les personnels et leurs représentants (p.62)	Document de Référence		Principe 3	
G4-12	2.2 Nos parties prenantes (p.8) 7.2.5 Achats responsables (p.66) Document de Référence 2017, "2.3.3. Sous-traitance et fournisseurs". https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017	Document de Référence	III.c) 2		
G4-13	2. Qui sommes-nous? (p.6)				
G4-14	6.1 Maitriser les impacts environnementaux et sociaux des projets (p.37)				

G4-15	3.1 Normes et standards (p.16)				
G4-16	4.3 La gouvernance du groupe AFD (p.25) Les partenaires de l'AFD : https://www.afd.fr/fr/construire-avec-nos-partenaires				
ASPECTS ET PÉRIMÈTRES PERTINENTS IDENTIFIÉS					5.2 ; 7.3.2 ; 7.3.3 ; 7.3.4
G4-17	8.2 Périmètre et période du reporting (p.69) A voir aussi: paragraphe 1.4.1 du Document de Référence 2017 https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017	Document de Référence	PG4		
G4-18	8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68) 8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)		PG4		
G4-19	8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68)				
G4-20	8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68) 8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)		PG2		
G4-21	8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68) 8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)				
G4-22	8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)		PG1		
G4-23	8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)		PG1		
IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES					5.3
G4-24	2.2. Nos parties prenantes (p.8) 5.2. Consolider le dialogue avec les parties prenantes (p.30) 8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68) Document de Référence 2017, "2.3 INFORMATIONS RELATIVES AUX ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE" https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017				
G4-25	5.2. Consolider le dialogue avec les parties prenantes (p.30) 8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68)				
G4-26	5.2. Consolider le dialogue avec les parties prenantes (p.30) 8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68) 7.1.5. Dialogue avec les personnels et leurs représentants (p.62)		III.b) 1		
G4-27	5.2 Consolider le dialogue avec les parties prenantes (p.30) 8.1. Détermination du contenu du reporting (p.68) En savoir plus: Transparence et Dialogues https://www.afd.fr/fr/un-developpement-responsable				

PROFIL DU RAPPORT					7.5.3 ; 7.6.2
G4-28	8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)				
G4-29	8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)				
G4-30	8.2. Périmètre et période du reporting (p.69)				
G4-31	8.7. Personne à contacter pour plus d'informations (p.70)				
G4-32	8.3. Méthodologie de réalisation du reporting (p.69) 8.4. Supports du reporting (p.69) 8.6. Index du contenu GRI G4 (p.70) 8.5.2. Vérification externe (p.70)		PG3		
G4-33	8.5.2. Vérification externe (p.70)		PG5/ PG6/ PG7		
GOUVERNANCE					6.2 ; 7.4.3 ; 7.7.5
G4-34	4.3 La gouvernance du groupe AFD (p.25)	Document de Référence			
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ					4.4 ; 6.6.3
G4-56	2.3. Nos valeurs (p.9)		III.d) 1	Principe 10	
G4-57	2.3. Nos valeurs (p.9) 3.2 Le dispositif éthique (p.17) En savoir plus: Nos engagements éthiques: https://www.afd.fr/et-si-afd-developpait-aussi-votre-carriere		III.d) 1	Principe 10	
G4-58	6.4 Maîtriser les risques de détournement de l'aide, de corruption, de fraude, de blanchiment et de financement du terrorisme (p.53) En savoir plus: "Le dispositif de gestion des réclamations environnementales et sociales de l'AFD" https://www.afd.fr/fr/le-dispositif-de-gestion-des-reclamations-environnementales-et-sociales-de-lafd	ISS-Oekom	III.d) 1	Principe 10	

ÉLÉMENTS SPÉCIFIQUES D'INFORMATION

DMA et indicateurs	Page	non-publication d'information	Vérification externe	Corresp. Grenelle 2 Article 225 et décret du 24/04/2012	Corresp. Global Compact (UNGC)	Corresp. ISO26000
CATEGORIE: ECONOMIE						
Aspect pertinent: Performance économique						
G4-DMA	4.2. Un modèle financier « non lucratif » (p.24)					
G4-EC1	4.2. Un modèle financier « non lucratif » (p.24) Document de Référence 2017: 1.2.2 Les activités AFD pour compte propre ; 1.5.3 Activités groupe AFD ; 1.5.4 Activités de l'AFD dans les pays étrangers https://www.afd.fr/fr/document-de-referance-2017		Document de Référence	I.a) 3.1		6.8.1-6.8.2 6.8.3 6.8.7 6.8.9
G4-EC3	7.1.1 Conditions d'emploi (p.56) Document de Référence 2017 : 2.1 Informations sociales ; 7.2.10 Provisions https://www.afd.fr/fr/document-de-referance-2017		Document de Référence			6.8.7
Aspect pertinent: Allocation de ressources (supplément sectoriel ONG)						
<u>G4-DMA (ancien NGO7)</u>	4.2. L'AFD : Un modèle financier "non lucratif" (p.24)					6.8.7
Aspect pertinent: Présence sur le marché						
G4-DMA	7. Promouvoir une organisation responsable dans son fonctionnement interne (p.55)					
G4-EC6	7.1.1. Conditions d'Emploi (p.56)			I.a) 2.1 III.a) 1 III.a) 2	Principe 6	6.4.3 6.8.1-6.8.2 6.8.5 6.8.7
Aspect pertinent: Impacts économiques indirects						
G4-DMA	6. Assurer et promouvoir le développement durable dans les interventions (p.36)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
G4-EC7	6.2.1. Nos résultats sur le terrain (p.43)		Vigeo Rating ISS-Oekom	III.a) 1 III.a) 2 III.b) 2		6.3.9 6.8.1-6.8.2 6.8.7 6.8.9
G4-EC8	2.5. Notre activité (p.12) 6.2.1 Nos résultats sur le terrain (p.43)		Vigeo Rating ISS-Oekom	III.a) 1 III.a) 2		6.3.9 6.6.6 6.6.7 6.7.8 6.8.1-6.8.2 6.8.5 6.8.7 6.8.9

Aspect pertinent: Biodiversité

G4-DMA	6.2.5 Impacts sur la biodiversité (p.46)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
G4-EN12	6.2.5 Impacts sur la biodiversité (p.46) CIT Biodiversité 2013-2016 (p.26 à 29): https://www.afd.fr/fr/cadre-dintervention-biodiversite			II.e) 1	Principe 8	6.5.6
G4-EN13	6.2.5 Impacts sur la biodiversité : superficie zones protégées (p.46) CIT Biodiversité 2013-2016 (p.54) : https://www.afd.fr/fr/cadre-dintervention-biodiversite			II.e) 1	Principe 8	6.5.6

Aspect pertinent: Émissions

G4-DMA	6.3 Assurer une activité « 100% Accord de Paris » pour le climat (p.50)		Document de Référence			
G4-EN17	Document de Reference : 2.2.1.4 Évaluation de l'empreinte carbone de la structure AFD https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017 ANNEXE 2 : BILAN CARBONE DU GROUPE AFD (p.76)		Document de Référence	II.d) 1	Principe 7 Principe 8	6.5.5

Aspect pertinent: Transport

G4-DMA	7.2.2 Réduire - L'enjeu des déplacements professionnels (p.64)		Document de Référence			
G4-EN30	7.2.2 Réduire - L'enjeu des déplacements professionnels (p.64)		Document de Référence	II.a) 3	Principe 8	6.5.4 6.6.6

Aspect pertinent: Mécanismes de règlement des griefs environnementaux

G4-DMA	5.3. Répondre aux réclamations des parties prenantes (p.33) 6.1. Maîtriser les impacts environnementaux et sociaux des projets (p.37)		ISS-Oekom			
G4-EN34	5.3. Répondre aux réclamations des parties prenantes (p.33)		ISS-Oekom	Principe 8		6.3.6

CATÉGORIE: SOCIAL

SOUS-CATÉGORIE: PRATIQUES EN MATIÈRE D'EMPLOI ET TRAVAIL DÉCENT

6.4.1-6.4.2

Aspect pertinent: Emploi

G4-DMA	7. Promouvoir une organisation responsable dans son fonctionnement interne (p.55)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
G4-LA1	7.1.1. Conditions d'Emploi (p.56)		Document de Référence	I.a) 1.2 I.a) 1.3 I.a) 1.4 I.a) 2.1 I.a) 2.2	Principe 6	6.4.3

Aspect pertinent: Relations employeur/employés

G4-DMA	7.1.4 Dialogue social (p.62)		Document de Référence Vigeo Rating		Principe 3	
G4-LA4	7.1.5 Dialogue avec les personnels et leurs représentants (p.62)		Document de Référence	I.c) 1	Principe 3	6.4.3 6.4.5

Aspect pertinent: Santé et sécurité au travail

G4-DMA	Document de Référence 2017 : 2.1.4 Santé et sécurité		Document de Référence			
G4-LA6	Document de Référence 2017 : 2.1.2.2 L'absentéisme ; 2.1.4 Santé et sécurité https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017		Document de Référence			
G4-LA7	Document de Référence 2017 : 2.1.4 Santé et sécurité https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017		Document de Référence			

Aspect pertinent: Formation et éducation

G4-DMA	7.1.3 Développement des compétences et employabilité (p.60)		Document de Référence			
G4-LA9	7.1.3 Développement des compétences et employabilité (p.60)		Document de Référence	I.e) 2	Principe 6	6.4.7

Aspect pertinent: Diversité et égalité des chances

G4-DMA	7.1.2 Promotion de la diversité dans les équipes et des égalités des chances (p.59)					
G4-LA12	4.3.1 Conseil d'administration de l'AFD (p.25) 4.3.2 Direction générale de l'AFD (p.26) 7.1.1 Conditions d'emploi (p.56) 7.1.2 Promotion de la diversité dans les équipes et des égalités des chances (p.59) Document de Référence 2017 : 3.1 RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017		Document de Référence ISS-Oekom	I.a) 1.3		

SOUS-CATÉGORIE: DROITS DE L'HOMME						4.8 6.3.1-6.3.2
Aspect pertinent: Investissement						
G4-DMA	6.1.3 Diligences relatives aux Droits Humains (p.42)					
G4-HR2	6.1.4. Formation (p.42)			I.e) 2 III.e)	Principe 1	6.3.5
Aspect pertinent: Droits des peuples autochtones						
G4-DMA	6.1.3 Diligences relatives aux Droits Humains (p.42)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
G4-HR8	5.3 Répondre aux réclamations des parties prenantes (p.33)		Vigeo Rating ISS-Oekom	III.a) 2 III.e)	Principe 1	6.3.4 6.3.6 6.3.7 6.3.8 6.6.7 6.8.3
Aspect pertinent: Mécanismes de règlement des griefs relatifs aux droits de l'homme						
G4-DMA	5.3 Répondre aux réclamations des parties prenantes (p.33) 6.1.3 Diligences relatives aux Droits Humains (p.42)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
G4-HR12	5.3 Répondre aux réclamations des parties prenantes (p.33)		Vigeo Rating ISS-Oekom	III.e)	Principe 1	6.3.6
SOUS-CATÉGORIE: SOCIÉTÉ						
Aspect pertinent: Communautés locales						
G4-DMA	5.2.1 Dialoguer autour des stratégies (p.31) 5.2.2 Dialoguer autour des projets (p.31)		ISS-Oekom			
G4-SO2	6.1.2. Diligences par secteur (p.41) 6.1.3 Diligences relatives aux Droits Humains (p.42)		Document de Référence ISS-Oekom	III.a) 2	Principe 1	6.3.9 6.5.3 6.8
Aspect pertinent: Lutte contre la corruption						
G4-DMA	6.4 Maîtriser les risques de détournement de l'aide, de corruption, de fraude, de blanchiment et de financement du terrorisme (p.53)		Document de Référence		Principe 10	
G4-SO4	6.4 Maîtriser les risques de détournement de l'aide, de corruption, de fraude, de blanchiment et de financement du terrorisme (p.53) Document de référence: 2.3.4.1 Les actions engagées pour prévenir la corruption, la fraude, le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme https://www.afd.fr/fr/document-de-reference-2017 La formation de l'ensemble du personnel en matière de lutte contre la corruption constitue une obligation légale française (loi bancaire). Les effectifs formés en la matière reflètent donc les effectifs globaux du Groupe, par région d'intervention et catégorie professionnelle.		Document de Référence	III.d) 1	Principe 10	6.6.1-6.6.2 6.6.3 6.6.6

SOUS-CATÉGORIE: RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS**Aspect pertinent: Portefeuille de Produits (Supplément sectoriel services financiers)**

G4-DMA (anciens FS1, FS2, FS3, FS4, FS5)	5.2.1 Dialoguer autour des stratégies (p.31) 5.2.2 Dialoguer autour des projets (p.31) 6.1 Maîtriser les impacts environnementaux et sociaux des projets (p.37)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
G4-FS6	2.5 Notre activité (p.12) 6.2.7 Social Business (p.49)					
G4-FS7	6.2.6. Impacts sur l'égalité femmes/hommes (p.47) 2.5 Notre activité (p.12)		ISS-Oekom			
G4-FS8	6.3.2 Les financements climat de l'AFD en 2017 (p.52) 2.5 Notre activité (p.12)		Document de Référence ISS-Oekom			

Aspect pertinent: Propriété active (Supplément sectoriel services financiers)

G4-FS11	6.1.1 La gestion des risques environnementaux et sociaux au cours du cycle du projet (p.39) Voir en complément Document de Référence (p.175) , 2.3.5. Actions engagées en faveur des droits de l'homme Liste exclusion Groupe AFD : https://www.afd.fr/fr/la-liste-dexclusion-proposee-pour-le-groupe-afd-dans-les-etats-etrangers		Document de Référence Vigeo Rating ISS-Oekom			
---------	---	--	---	--	--	--

Aspect pertinent: Labelling des produits et services (Supplément sectoriel services financiers)

G4-DMA (anciens FS15 et FS16)	4.1 Des instruments financiers adaptés aux interventions (p.23) 6.2.4 Renforcer les capacités des contreparties et partenaires (p.45)		ISS-Oekom			
-------------------------------	--	--	-----------	--	--	--

Aspect pertinent: Engagement auprès des parties prenantes (Supplément sectoriel ONG)

G4-DMA (ancien NGO1)	5.2.1 Dialoguer autour des stratégies (p.31) 5.2.2 Dialoguer autour des projets (p.31)		ISS-Oekom			
----------------------	---	--	-----------	--	--	--

Aspect pertinent: Suivi et évaluation (Supplément sectoriel ONG)

G4-DMA (ancien NGO3)	6.1 Maîtriser les impacts environnementaux et sociaux des projets (p.37)		Vigeo Rating ISS-Oekom			
----------------------	--	--	---------------------------	--	--	--

Aspect pertinent: Genre et diversité (Supplément sectoriel ONG)

G4-DMA (ancien NGO4)	6.2.6 Impacts sur la réduction des inégalités femmes/hommes (p.47)		ISS-Oekom			
----------------------	--	--	-----------	--	--	--

Aspect pertinent: Coordination (Supplément sectoriel ONG)

G4-DMA (ancien NGO6)	5.2.3 Dialoguer autour des enjeux du développement (p.32)					
----------------------	---	--	--	--	--	--